

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024

Sete Quedas, 10 de julho de 2024.

INTRODUÇÃO

O IPSSQ - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SETE QUEDAS têm o objetivo de auxiliar os funcionários públicos da Prefeitura Municipal de Sete Quedas para que possam ter uma qualidade de vida após a aposentadoria

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o IPSSQ será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no IPSSQ incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo IPSSQ para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação traz benefícios não apenas para a gestão interna do IPSSQ como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O IPSSQ, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2024.

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPSSQ, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 foi desenvolvida pelo IPSSQ após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: https://prevsetequedas.com.br/2020/prestacao_contas.php?tipo=7

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o IPSSQ proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial.

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPSSQ, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPSSQ.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT**DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO**

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	1 – Equipe técnica eficiente, comprometida e capacitada; 2 – Transparência nas informações; 3 – Gestão participativa com atuação dos órgãos colegiados;	1 – Excesso de burocracia dos processos; 2 – Dependência de órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão; 3 – Contrato de exclusividade de gestão dos investimentos;
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1 – Contratação de servidores efetivos por concurso público; 2 – Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas; 3 – Novas possibilidades de fontes de custeio do sistema RPPS	1 – Cenário instável da economia e da Política; 2 – Instabilidade do mercado financeiro; 3 – Inconsistência do banco de dados para estudo atuariais;

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 do IPSSQ ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da IPSSQ.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.5, tendo como responsável pela execução da iniciativa do IPSSQ, Airton Trombetta. O prazo para a iniciativa será de 10/07/2024 a 10/07/2025, na sede do IPSSQ O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I

ANEXO I

							FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGBS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	Katia	Dezembro 2024	Em andamento		X		
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do Treinamento	Airton	Agosto 2024	Iniciar				
	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do Treinamento	Airton	Agosto 2024	Iniciar				
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do Treinamento	Airton	Agosto 2024	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do Treinamento	Airton	Agosto 2024	Iniciar				



Instituto de Previdência Social dos Servidores

ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
IPSSQ – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SETE QUEDAS-MS
Rua Osvaldo Cruz, 168 – Fone: (067) 3479-1881 E-mail: ipssq@live.com
CEP 79935-000 – SETE QUEDAS–MATO GROSSO DO SUL

Estratégico	Município de Sete Quedas-MS Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Airton	Agosto 2024	Iniciar				
-------------	---	---	-------------------	--------	-------------	---------	--	--	--	--